

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表について

令和7年2月 公表

(1) 管理職への登用に関する取り組み

各年4月1日現在

項目	区分	目標		計画策定 令和3年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
		内容	年度						
管理職に占める 女性割合	一般行政職	管理職に占める女性の割合を18%以上にする	令和7年度	11.8%	18.8%	11.8%	11.1%	20.0%	18.2%
	町立病院の職員	一般行政職に準じて増加に努める	令和7年度	40.0%	50.0%	40.0%	50.0%	50.0%	40.0%
	消防支署の職員	一般行政職に準じて増加に努める	令和7年度	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(2) 継続勤務に関する取り組み

各年4月1日現在

項目	区分	目標		計画策定 令和3年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	
		内容	年度							
平均継続勤務年 数の男女差	町立病院・消防 支署以外の職員	継続して男女差異が生じないよう努める	令和7年度	女	16.9年	17.7年	16.9年	15.6年	15.6年	16.6年
				男	16.7年	17.3年	16.7年	17.8年	16.7年	17.4年
	町立病院の職員	一般行政職に準じて差の縮減に努める	令和7年度	女	7.8年	6.4年	7.8年	7.9年	7.8年	8.2年
				男	16.1年	15.1年	16.1年	9.6年	10.3年	7.5年
	消防支署の職員	一般行政職に準じて差の縮減に努める	令和7年度	女	10.0年	12.0年	13.0年	14.0年	15.0年	16.0年
				男	22.3年	21.9年	22.3年	23.7年	25.4年	22.1年

(3) 長時間勤務に関する取り組み

項目	区分	目標		計画策定 令和3年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
		内容	年度						
毎月の超過勤務 時間	町立病院・消防 支署以外の職員	職員一人あたりの月平均を10.39時間以下にする	令和7年度	8.13時間	15.78時間	9.48時間	8.13時間	10.9時間	9.3時間

※ 町立病院医療職の職員及び消防支署の職員については、職務の性質上対比が難しいため、公表の対象外とする